



Till Alingsås kommunfullmäktige, 2022-10-24

**Fråga till ordförande i vård och omsorgsnämnden Eva-Lotta Pamp:**

**Anser du att införandet av hälsoschemat inom äldreomsorgen har förbättrat arbetsmiljön och ökat trivseln på arbetsplatserna?**

För att genomföra heltid som norm har flertalet kommuner tagit till det som kallas för hälsoschema. Rätten till att arbeta heltid och att ha det som norm är ett bra utgångsläge, problemet är hur Alingsås kommun går till väga för att uppnå målsättningen.

Hälsoscheman innebär fler men kortare pass, med färre lediga dagar och ofta utspridd ledighet. Runt om i landet vittnar anställda om ohållbara arbetssituationer där schemat gör det omöjligt att hinna återhämta sig. Många säger upp sig och flertalet går över till att jobba timmar eller förtidspensionerar sig, för att de helt enkelt inte orkar. Så även i här i Alingsås.

Det så kallade hälsoschemat strider även emot mycket av vad forskningen säger om skift- och nattarbete. Stressforskningsinstitutet fastställer bland annat att riskfaktorer för stress är en dygnsvila kortare än 11 timmar, roterande treskift, långa pass samt många pass i rad.

Tillämpningen av hälsoscheman är inte hållbart och slår hårt emot alla som arbetar inom vården. Det kan i sin tur även få förödande konsekvenser för de som är i behov av vård. Hälsoscheman omöjliggör återhämtning, har försämrat arbetsvillkoren markant och har dessutom inget stöd i forskningen.

I maj 2022 lämnade anställda inom äldreomsorgen i Alingsås in en protestlista med 250 namnunderskrifter för att få kommunen att skrota de så kallade "hälsoschemat". Personalen larmar om att personal har tvingats gå ner i arbetstid, för att orka med sitt jobb, vilket har lett till en ännu sämre lön. Många i personalen har som ett direkt resultat av införandet av hälsoschemat sagt upp sig och fler uppsägningar är att vänta om hälsoschemat inte skrotas. Personalen inom äldreomsorgen är tydliga: De vill återinföra 10-timmars arbetspass.

Till Alingsås Tidning säger ordföranden i vård och omsorgsnämnden att "vi är medvetna om att personalen inte är nöjda. Det är något vi måste lyssna på, för arbetsmiljön är väldigt viktig". Men samtidigt kan vi i vård och omsorgsnämndens delårsbokslut läsa att ambition är att arbetsmiljön ska förbättras och att fler ska trivas på sin arbetsplats, samt stannar kvar längre. Men inte ett ord nämns om hälsoschemat.

**Därför är min fråga till ordföranden i vård och omsorgsnämnden:**

- Anser du att införandet av hälsoschemat inom äldreomsorgen har förbättrat arbetsmiljön och ökat trivseln på arbetsplatserna?

**Marcus Wallin (V)**

